

Elektroskandia Norge AS

Redegjørelse for vårt arbeid tilknyttet Åpenhetsloven

Åpenhetsloven

Elektroskandia Norge AS er omfattet av Åpenhetsloven, og i henhold til Åpenhetslovens § 5 gis herved vår redegjørelse for hvordan Elektroskandia Norge AS har arbeidet med Åpenhetsloven i året 2022. Innholdet er godkjent av ledelse og styret.

I henhold til Åpenhetsloven skal en redegjørelse minst inneholde informasjon om:

- a. en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*
- b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger*
- c. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.*

*a. Generell beskrivelse av Elektroskandia Norge AS sin **organisering og driftsområde**, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*

Adresse hovedkontor

Fugleåsen 6, 1405 Langhus

Antall ansatte i 2022

Ca. 280 ansatte i Norge.

Epost adresse for spørsmål til denne redegjørelsen

compliance@elektroskandia.no

Organisasjon og struktur

Elektroskandia Norge AS er en del av den finske K-gruppen, Kesko herunder divisjonen K-Group building and technical trade (BTT). BTT har virksomhet i åtte land: Finland, Sverige, Norge, Estland, Latvia, Litauen, Polen og Hviterussland. Salget skjer i direkte dialog med kunde, et nettverk av butikker (expresser), e-handel og digitale tjenester.

Leder for Kesko i Norge er Hilde Kristoffersen (hun er administrerende direktør for Onninen AS, Elektroskandia Norge og Byggmakker Handel AS i tillegg til styrets leder i Byggmakker CF)

Ansvar for HR & kvalitet & bærekraft i Kesko Norge er ledet av direktør for HR, kvalitet og bærekraft som er en del av konsernledergruppen og rapporterer til administrerende direktør. Miljø- og bærekraftsansvarlig har det operative ansvaret for implementering av arbeidet knyttet til Åpenhetsloven og rapporterer til direktør for HR, kvalitet og bærekraft.

Arbeidet er organisert i en arbeidsgruppe med ansatte fra Commerce med støtte fra juridisk avdeling.

Vesentlig virksomhet på hovedkontoret omfatter:

Innkjøp, lagerhold, markedsføring, salg og distribusjon av produkter i kategorien elektromateriell inkludert kabel, svakstrøms materiell, lys, varme, verktøy og festemateriell, samt tjenester og kompetanse innen dette til det profesjonelle markedet (B2B) i Norge

Vesentlig virksomhet i våre butikker omfatter:

Salg og lagerhold av produkter i kategorien elektromateriell inkludert kabel, svakstrøms materiell, lys, varme, verktøy og festemateriell samt tjenester og kompetanse innen dette til det profesjonelle markedet (B2B)

Innkjøp som gjøres skal ikke være til hinder for etisk handel eller bidra til unødvendig miljøbelastning.

Som en del av Elektroskandia sin miljøpolitikk skal selskapet identifisere og evaluere miljømessige aspekter ved egne aktiviteter og påvirkning disse har, bruke sin posisjon i kundegrensesnittet til å påvirke til grønt ansvar.

Elektroskandia sitt hovedkontor og alle proffmarkeder og super store er sertifisert i henhold til ISO 14001.

a. Generell beskrivelse av Elektroskandia Norge AS sin organisering og driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Forankring av arbeidet under loven i interne retningslinjer og rutiner

Det ble etablert en intern arbeidsgruppe i Elektroskandia som sammen skal arbeide for følge opp de ulike trinnene knyttet til aktsomhetsvurderinger som følger av loven¹ En aktsomhetsvurdering må forstås som en prosess eller en arbeidsmetode for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan en virksomhet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av sin virksomhet. Medlemmene i arbeidsgruppen består av Compliance manager, Produkt og markedsdirektør, Leder for produkt og innkjøpsforhandlinger samt transportsjef. I tillegg rådfører gruppen seg med juridisk ved behov.

Arbeidsgruppen overordnede rutine er at den arbeider i tråd med de 6 trinnene som følger av aktsomhetsvurderingsprosessen mot leverandører. I tillegg skal det rutinemessig, og underveis i prosessen, vurderes eventuelle avbøtende tiltak for å unngå negativ påvirkning. Første tiltak vil være forebyggende innsats for å motvirke negative konsekvenser før skaden skjer. Tiltak nummer to vil være vurdering av nødvendig begrensning av en skade som har oppstått. Siste tiltak vil være å stanse skaden om mulig eventuelt bryte samarbeidet med leverandøren. Alle 3 typer tiltak vil avhenge av resultatet av i vår kartlegging i tråd med i trinn 2 av 6 i aktsomhetsvurderingene.

Forankring av retningslinjer og rutiner

Som følge av de 6 trinnene som følger av aktsomhetsvurderinger i Åpenhetsloven og i tråd med trinn 1, har Elektroskandia oppdatert de etiske retningslinjene rettet mot våre leverandører hvor formålet er å synliggjøre kravene som følger av loven². Retningslinjene er inkludert i hovedavtaler med leverandører fra og med 2022 og forplikter leverandører. I avtalene med leverandørene foreligger

¹ 6 trinn: forankring (trinn 1), kartlegg risiko (trinn2), iverksett tiltak (trinn3), følg opp tiltakene (trinn4), kommuniser med berørte interessenter (trinn5), gjenopprett (trinn6))

² <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2021-06-18-99>

det minimumskrav knyttet til flere forhold, herunder miljø, grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Rutiner for varslingskanaler og klagemekanismer ved negative konsekvenser

Elektroskandia har rutiner for varsling internt, samt en ekstern varslingskanal tilgjengelig for eksterne og interne. Sistnevnte varslingskanal muliggjør anonym varsling og anonym dialog med varsler. Vi ønsker lav terskel for at ansatte skal si ifra og oppfordrer til varsling av kritikkverdige forhold.

I tråd med arbeidsmiljøloven har Elektroskandia tillitsvalgte et arbeidsmiljøutvalg hvor saker kan tas opp med ledelsen i Elektroskandia.

Enhver kan kontakte Elektroskandia på compliance@elektroskandia.no. I tillegg er våre leverandører forpliktet til å informere Elektroskandia ved negative forhold som bryter med kontraktsvilkårene.

b. Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Kartlegging av risiko; negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø

Elektroskandia gjennomfører aktsomhetsvurderinger som er i tråd med trinn to i aktsomhetsvurderingene. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger omfatter oppfølging av negativ risiko knyttet til direkte leverandører lokalisert i risikoland. Elektroskandia kjøper fra direkte leverandører lokalisert i Kina som er ansett som et risikoland i tillegg mellomleddleverandører/importører lokalisert i Norge eller EU.

I 2022, som et første steg i Elektroskandias arbeid med aktsomhetsvurderinger og i tråd med Åpenhetsloven (innført 1. juli 2022), gjennomførte Elektroskandia en overordnet risikokartlegging av sin egen leverandørkjede. Det ble kartlagt antall leverandører til Elektroskandia lokalisert i et risikoland. Det var allerede kjent at en del mellomledd leverandører foretar egne innkjøp av råvarer eller produkter fra risikoland. Det ble derfor gjennomført en første kartlegging av mellomleddleverandører hvor det ble konkludert at de mest vesentlige har produksjon eller foretar innkjøp av produkter eller råvarer fra Kina, Taiwan, Tyrkia, Thailand og India.

c. Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Elektroskandia har ikke avdekket faktiske negative brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos sine mellomleddleverandører i 2022. Dette betyr ikke at Elektroskandia utelukker muligheten for negative forhold. Konklusjonen skyldes at arbeidet med aktsomhetsvurderinger, på tvers av ulike varekategorier i Elektroskandia, startet i 2022 som en følge av innføringen av Åpenhetsloven 1. juli 2022. Etter hvert som arbeidet utvikler seg videre i 2023 vil det være risiko for at Elektroskandia kan oppdage negative forhold. ESG undersøkelsen som skal gjennomføres i 2023 vil gi oss mer informasjon som setter Elektroskandia i stand til å undersøke nærmere.

Per 31.12.2022 har Elektroskandia Norge AS ingen informasjon eller opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser og konsekvenser eller resultater eller forventede resultater av disse tiltakene. Dette skyldes at vårt

arbeid med aktsomhetsvurderinger på tvers av ulike varekategorier startet i 2022. Etter hvert som arbeidet utvikler seg i 2023 vil Elektroskandia kunne opplyse mer om planlagte eller iverksatte tiltak.

For videre oppdatering om vårt arbeid rundt åpenhetsloven se <https://www.onninen.no/apenhetsloven>